

## anicom jobs 利用規約 改定のお知らせ（求職者向け）

平素より「anicom jobs（アニジョブ）」をご利用いただき、誠にありがとうございます。  
このたび、求職者の皆さまにより安心してサービスをご利用いただくため、利用規約の一部を改定いたします。

### ■ 改定日

2026年7月1日

### ■ 主な変更内容

項目	変更内容	利用規約
内定・入社報告について	内定承諾・入社決定時のご報告をお願いする内容を追加しました。	第3条
禁止事項の明確化	複数アカウントの不正利用、虚偽報告、面接等の無断欠席等について具体的に明記しました。	第7条
個人情報の保有について	退会後も、法令やサービス運営上必要な期間に限り情報を保有する旨を明記しました。	第6条
損害賠償範囲の整理	賠償責任の範囲を「通常かつ直接の損害」に整理し、明確化しました。	第3条 第8条
規約変更ルールの整理	規約変更時の周知方法や適用条件を分かりやすく整理しました。	第14条

### ■ 詳細な変更点

#### 1. 内定・入社決定時のご報告について

anicom jobs 経由で応募した求人について、内定承諾や入社決定があった場合、当社へのご報告をお願いする旨を追加しました。

また、必要に応じて、雇用条件通知書等の確認書類のご提出をお願いする場合があります。なお、提出の際は、不要な個人情報をマスキングいただけます。

#### 【目的】

適正な職業紹介サービス運営および、求人企業との契約履行確認のため。

#### 2. 禁止事項の明確化

以下のような行為について、禁止事項として具体的に明記しました。

- 経歴・資格等の虚偽登録
- 複数アカウントの不正利用
- 内定・採用結果の虚偽報告
- 面接や選考の無断欠席 など

皆さまに安心してご利用いただける環境維持のため、ご理解のほどお願いいたします。

---

### 3. 退会後の情報保有について

退会後も、プライバシーポリシーに定める利用目的の範囲内において、一定期間情報を保有する場合がありますことを明記しました。

なお、不要となった情報については、社内基準に従い削除または匿名化を行います。

---

### 4. 損害賠償・免責範囲の整理

規約表現を見直し、万が一トラブルが発生した場合の責任範囲について、より分かりやすく整理しました。

なお、ユーザーの故意または過失により損害が発生した場合でも、賠償範囲は「通常かつ直接の損害」に限定されます。

---

### 5. 規約変更時のルール整理

法令改正やサービス変更等に伴い規約変更を行う場合の条件・周知方法を整理し、より分かりやすく整理しました。

---

以下に、2026年7月1日施行の改訂後利用規約全文を掲載いたします。

[https://www.anicomjobs.com/pdf/2607\\_user\\_rev.pdf](https://www.anicomjobs.com/pdf/2607_user_rev.pdf)

今後とも「anicom jobs」をよろしくご願ひいたします。