

anicom jobs 利用規約 改定のお知らせ（求人企業向け）

平素より「anicom jobs（アニジョブ）」をご利用いただき、誠にありがとうございます。
このたび、サービス運営の適正化および、より安心してご利用いただける環境整備のため、
利用規約の一部を改定いたします。

■ 改定日

2026年7月1日

■ 主な変更内容

項目	変更内容	利用規約
求人原稿作成・ スカウト代行について	当社による求人原稿作成やスカウト配信代行に関する内容を追加しました。	第1条
採用報告・ 提出書類の明確化	入社確定時の報告事項や提出書類を具体化しました。	第6条 第7条
成功報酬・ 返戻規定の整理	採用定義や返戻条件、返戻方法をより明確に整理しました。	第6条
採用状況確認ルールの追加	採否未回答時や調査協力義務について明確化しました。	第7条 第8条
禁止事項の追加	サービス外への誘導や求職者情報の不適切利用等を禁止事項として追加しました。	第10条
調査・資料提出について	採用確認に必要な資料提出や調査協力について追加しました。	第8条

■ 詳細な変更点

1. 求人原稿作成・スカウト代行について

当社が求人原稿の代理作成やスカウト配信代行を行う場合があることを明記しました。
なお、公開前には求人企業様に最終確認を行っていただき、求人内容の正確性および適法性
については求人企業様に最終責任を負っていただきます。

2. 採用報告・提出書類について

採用・入社が決定した場合、以下の内容について速やかにご報告いただく旨を追加しました。

- 入社日
- 雇用形態
- 採用条件
- その他当社指定事項

また、理論年収確認のため、雇用条件通知書・労働条件通知書等の提出対象書類を明確化しました。

なお、個人情報については、必要最小限の範囲でマスキングが可能です。

3. 成功報酬・返戻規定の整理

採用の定義について、「雇用契約の成立」や「初勤務（研修含む）」等を含む形へ整理しました。

また、返戻規定について、以下の内容を明確化しました。

- 勤務日数の計算基準
- 退職日の定義
- 未払い成功報酬との相殺方法

より分かりやすい運用となるよう整理しております。

4. 採用状況確認ルールについて

採否結果の未回答が続いた場合について、当社からの催告後、合理的資料に基づき採用と判断できる旨を追加しました。

また、採用有無確認のため、必要書類の提出や調査協力をお願いする場合があります。

5. 禁止事項の追加

以下のような行為について、禁止事項として追加・明確化しました。

- サービス外への応募誘導
- 求職者情報の目的外利用
- 求職者情報の第三者提供
- 採用状況に関する虚偽報告
- 調査協力の拒否 など

適正なサービス運営および求職者保護のため、ご理解のほどよろしくお願いいたします。

6. 規約変更時の周知方法について

規約変更時には、原則として 1 か月前までに、メールや管理画面等でご案内を行うことを改めて明記しました。

また、規約変更内容に異議がある場合には、適用開始日前までに退会できることも記載しております。

以下に、2026年7月1日施行の改訂後利用規約全文を掲載いたします。

https://www.anicomjobs.com/pdf/2607_company_rev.pdf

今後とも「anicom jobs」をよろしくお願いいたします。